وزارة الشئون الاجتماعية
Ministry of Social Affairs
State of Kuwait | دولة الكويت

تقرير كفاءة الموظف لسنة Year

الادارة		الاسم	
القسم		الرقم المدني	

م	المجموعة 1: عوامل كفاءة الأداء الفردي									النتيجة الفعلية
						المجموع النهائي لدرجات المجموعة 1:				
1	حجم ودقة العمل (انجاز العمل)	انجاز ضعيف	انجاز ضعيف	انجاز محدود	انجاز محدود	انجاز جيد	انجاز جيد	انجاز عالي	انجاز عالي	
		3	4	5	6	7	8	9	10	
2	تحمل المسؤولية والقدرة على التصرف والعمل بأدنى حد من الإشراف	تحمل ضعيف	تحمل ضعيف	تحمل محدود	تحمل محدود	تحمل جيد	تحمل جيد	تحمل عالي	تحمل عالي	
		3	4	5	6	7	8	9	10	
3	العمل تحت الضغوط والظروف الاستثنائية	تحمل ضعيف	تحمل ضعيف	تحمل محدود	تحمل محدود	تحمل جيد	تحمل جيد	تحمل عالي	تحمل عالي	
		3	4	5	6	7	8	9	10	
4	الالتزام بالتعليمات الإدارية و الأنظمة	التزام ضعيف	التزام ضعيف	التزام محدود	التزام محدود	التزام جيد	التزام جيد	التزام عالي	التزام عالي	
		3	4	5	6	7	8	9	10	
5	التعامل مع المراجعين والاستجابة لطلباتهم	استجابة ضعيفة	استجابة ضعيفة	استجابة لحد ما	استجابة لحد ما	استجابة جيدة	استجابة جيدة	استجابة ممتازة	استجابة ممتازة	
		3	4	5	6	7	8	9	10	
6	الحرص على الممتلكات العامة	غير حريص	غير حريص	قليل الحرص	قليل الحرص	حرص جيد	حرص جيد	حرص عالي	حرص عالي	
		3	4	5	6	7	8	9	10	
7	الالتزام بشروط الأمن والسلامة	التزام ضعيف	التزام ضعيف	التزام محدود	التزام محدود	التزام جيد	التزام جيد	التزام عالي	التزام عالي	
		3	4	5	6	7	8	9	10	
8	تقديم الاقتراحات والدراسات لتطوير العمل	اسهام ضعيف	اسهام ضعيف	اسهام لحد ما	اسهام لحد ما	اسهام جيد	اسهام جيد	اسهام عالي	اسهام عالي	
		3	4	5	6	7	8	9	10	
9	التمكن من المادة العلمية	تمكن ضعيف	تمكن ضعيف	تمكن لحد ما	تمكن لحد ما	تمكن جيد	تمكن جيد	تمكن عالي	تمكن عالي	
		3	4	5	6	7	8	9	10	

م	المجموعة 2 : عوامل كفاءة الأداء الجماعي									النتيجة الفعلية
						المجموع النهائي لدرجات المجموعة 2:				
1	مدى التعاون مع الزملاء وأعضاء فريق العمل	تعاون ضعيف	تعاون ضعيف	تعاون لحد ما	تعاون لحد ما	تعاون جيد	تعاون جيد	تعاون ممتاز	تعاون ممتاز	
		3	4	5	6	7	8	9	10	
2	مدى فاعلية الاتصال الشفوي والتحريري	غير واضح	غير واضح	واضح لحد ما	واضح لحد ما	وضوح جيد	وضوح جيد	وضوح عالي	وضوح عالي	
		3	4	5	6	7	8	9	10	
3	التعامل مع الرؤساء واحترامهم	احترام ضعيف	احترام ضعيف	احترام معقول	احترام معقول	احترام جيد	احترام جيد	احترام راقي	احترام راقي	
		3	4	5	6	7	8	9	10	
4	الحرص على نقل الخبرات للآخرين	غير حريص	غير حريص	حريص لحد ما	حريص لحد ما	حرص جيد	حرص جيد	حرص عالي	حرص عالي	
		3	4	5	6	7	8	9	10	
5	الإلمام بالأهداف العامة والتربوية	إلمام ضعيف	إلمام ضعيف	إلمام لحد ما	إلمام لحد ما	إلمام جيد	إلمام جيد	إلمام عالي	إلمام عالي	
		3	4	5	6	7	8	9	10	

م	المجموعة 3 : عوامل القدرات الشخصية									النتيجة الفعلية
						المجموع النهائي لدرجات المجموعة 3:				
1	المظهر العام ومدى الالتزام بالسلوك الوظيفي الحسن	التزام ضعيف	التزام ضعيف	التزام محدود	التزام محدود	التزام جيد	التزام جيد	التزام عالي	التزام عالي	
		3	4	5	6	7	8	9	10	
2	مدى تقبل النقد والاقتراحات	لا يقبل النقد	لا يقبل النقد	متقبل لحد ما	متقبل لحد ما	متقبل جيد	متقبل جيد	تقبل عالي	تقبل عالي	
		3	4	5	6	7	8	9	10	
3	الطموح والعمل على تنمية الذات	طموح ضعيف	طموح ضعيف	طموح لحد ما	طموح لحد ما	طموح جيد	طموح جيد	طموح عالي	طموح عالي	
		3	4	5	6	7	8	9	10	
4	القدرات اللغوية الخاصة واستخدام الكمبيوتر (حسب حاجة الوظيفة)	مقدرة ضعيفة	مقدرة ضعيفة	مقدرة محدودة	مقدرة محدودة	مقدرة جيدة	مقدرة جيدة	مقدرة عالية	مقدرة عالية	
		3	4	5	6	7	8	9	10	

م	المجموعة 4 : عوامل تقييم كفاءة (شاغلي الوظائف الإشرافية) فقط									النتيجة الفعلية
						المجموع النهائي لدرجات المجموعة 4:				
1	القدرة على قيادة المرؤوسين	قدرة ضعيفة	قدرة ضعيفة	قدرة مقبولة	قدرة مقبولة	قدرة جيدة	قدرة جيدة	قدرة عالية	قدرة عالية	
		3	4	5	6	7	8	9	10	
2	تقسيم وتوزيع العمل	تقسيم ضعيف	تقسيم ضعيف	تقسيم لحد ما	تقسيم لحد ما	تقسيم جيد	تقسيم جيد	تقسيم عالي	تقسيم عالي	
		3	4	5	6	7	8	9	10	
3	تطوير وتدريب المرؤوسين	لا يوجد تطوير	لا يوجد تطوير	تطوير لحد ما	تطوير لحد ما	تطوير جيد	تطوير جيد	تطوير عالي	تطوير عالي	
		3	4	5	6	7	8	9	10	
4	الدقة في تقييم كفاءة المرؤسين	دقة ضعيفة	دقة ضعيفة	دقة لحد ما	دقة لحد ما	دقة جيدة	دقة جيدة	دقة عالية	دقة عالية	
		3	4	5	6	7	8	9	10	
5	القدرة على الإقناع ومهارات التفاوض	دقة ضعيفة	دقة ضعيفة	دقة لحد ما	دقة لحد ما	دقة جيدة	دقة جيدة	دقة عالية	دقة عالية	
		3	4	5	6	7	8	9	10	

م	المجموعة 5 : عوامل قياس مدى الالتزام بالدوام الرسمي										النتيجة الفعلية
								المجموع النهائي لدرجات المجموعة 5:			
1	مجموع مدد التأخير خلال سنة التقييم (بالساعات)	اكثر من 56 ساعة	اكثر من49 حتى 56 ساعة	اكثر من 42 حتى49 ساعة	اكثر من 35 حتى42 ساعة	اكثر من 28 حتى35 ساعة	اكثر من21 حتى28 ساعة	اكثر من14 حتى 21 ساعة	اكثر من7 حتى14 ساعة	اقل من 7 ساعة	بدون تأخير
		3	4 / 5	6 / 7	8 / 9	10 / 11	12 / 13	14 / 15	16 / 17	18 / 19	20
2	عدد أيام الانقطاع عن العمل بدون إذن خلال سنة التقييم						أكثر من 10 أيام	من 7 إلى 9 أيام	من 4 إلى 6 أيام	من 1 إلى 3 أيام	بدون انقطاع
							3	4 / 5	6 / 7	8 / 9	10

مجموع تقييم المجموعات الأربعة (70):		مجموع تقييم المجموعة الخامسة (30):		درجة التقييم النهائية (100):	%

اعتماد الرئيس المباشر | **اعتماد الرئيس التالي للرئيس المباشر**